

Stoffplan

für den

Arbeitsrechtslehrgang

nach § 50 Abs. 1 JAPO

Stand: Oktober 2015

Vorbemerkung:

Der folgende Stoffplan gibt einen inhaltlichen Überblick zum Prüfungsgebiet Arbeitsrecht einschließlich des arbeitsgerichtlichen Verfahrens. Nicht enthalten ist der Stoff des Pflichtwahlpraktikums, Berufsfeld Arbeits- und Sozialrecht. Im Rahmen des Arbeitsrechtslehrgangs kann der hier aufgezeigte Stoff nicht lückenlos behandelt werden.

Die Arbeitsgemeinschaftsleiter bilden in eigener Verantwortung Schwerpunkte. **Dabei soll insbesondere auf die typischen Anforderungen der Arbeitsrechtsklausur in der Zweiten Juristen Staatsprüfung eingegangen werden.**

1. Einführung

- 1.1. Wesen, Bedeutung und Besonderheiten des Arbeitsrechts
- 1.2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts (Normenpyramide: Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag, Gesetze, Grundgesetz, EU-Recht)
- 1.3. Individualvereinbarungen und Allgemeine Geschäftsbedingungen

2. Grundbegriffe

- 2.1. Arbeitnehmer
- 2.2. Abgrenzung zu Dienst- und Werkvertrag
- 2.3. Betrieb, Unternehmen, Konzern
- 2.4. Leitende Angestellte
- 2.5. Ausbildungsverhältnisse
- 2.6. Leiharbeit
- 2.7. Arbeitnehmerähnliche Personen

3. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren

- 3.1. Zuständigkeit
 - Rechtswegzuständigkeit
 - Darlegungs- und Beweislast
 - Verfahren bei Rechtswegrüge (§§ 2 ff., 48 ArbGG, 17 ff. GVG)
 - Statusklagen („sic-non“, „et-et“, „aut-aut“)
 - Örtliche Zuständigkeit (§§ 46 Abs. 2, 48 ArbGG, 12 ff. ZPO)
 - Hinweis auf Beschlussverfahren
- 3.2. Besetzung der Gerichte für Arbeitssachen
- 3.3. Prozessvertretung und Beiordnung (§§ 11, 11a ArbGG)

- 3.4. Gang des Urteilsverfahrens (§§ 46 ff. ArbGG)
- Verweisung auf das amtsgerichtliche Verfahren
 - Ladungs- und Einlassungsfrist
 - Beschleunigungsgrundsatz
 - Güteverhandlung
 - Befugnisse des Vorsitzenden (§§ 53 ff. ArbGG)
 - Versäumnisurteil (§ 59 ArbGG)
 - Besonderheiten der Kostenregelung (§§ 12, 12a ArbGG, GKG, RVG)
- 3.5. Das arbeitsgerichtliche Urteil
- Streitwertfestsetzung (§§ 61 Abs. 1 ArbGG, 42 GKG)
 - Vorläufige Vollstreckbarkeit und Einstellung der Zwangsvollstreckung
 - Rechtsmittel und Rechtsmittelbelehrung
 - Unterschrift (§ 60 Abs. 4 ArbGG)
- 3.6. Besonderheiten im Rechtsmittelverfahren
- Berufung: Zulässigkeit, Verfahren, Tatsachenvortrag
 - Revision und Nichtzulassungsbeschwerde: Zulässigkeit, Verfahren
 - Sofortige Beschwerde und Rechtsbeschwerde: Besonderheiten und Verfahren

4. Besonderheiten des Arbeitsvertrages

- 4.1. Gestaltungsfaktoren im Arbeitsverhältnis
- Individualvertrag, Allgemeine Arbeitsbedingungen, Gesamtzusage
 - Konkludentes Verhalten, Konkretisierung, Betriebliche Übung
- 4.2. Vertragsfreiheit und Inhaltskontrolle
- Recht der Allgemeinen Geschäftsbedingungen
- 4.3. Gleichbehandlung und Diskriminierungsschutz
- Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz
 - AGG und Antidiskriminierungsrichtlinien
- 4.4. Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Das gesetzliche Weisungsrecht, § 106 GewO
 - Vertragliche Erweiterungsmöglichkeiten und Arbeitnehmerschutz

5. Begründung des Arbeitsverhältnisses

- 5.1. Abschluss- und Formfreiheit Ausschreibungen
 - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
 - Einstellung Schwerbehinderter
- 5.2. Pflichten anlässlich der Begründung
 - Fragerecht und Offenbarungspflicht
 - Anfechtung und Haftung bei Falschangaben
 - Nachweis von Arbeitsbedingungen (Nachweisgesetz)
 - Vorstellungskosten
- 5.3. Das Arbeitsverhältnis mit Minderjährigen
- 5.4. Faktisches Arbeitsverhältnis

6. Teilzeitbeschäftigung

- 6.1. Anspruch auf Teilzeitarbeit und Einwendungen des Arbeitgebers
- 6.2. Ausgestaltung des Teilzeitarbeitsverhältnisses
- 6.3. Benachteiligungsverbot
- 6.4. Anspruch auf Erhöhung der Arbeitszeit
- 6.5. Klage auf Teilzeitbeschäftigung

7. Hauptpflicht des Arbeitnehmers – Arbeitsleistung

- 7.1. Inhalt der Arbeitsleistung
- 7.2. Ort der Arbeitsleistung
- 7.3. Arbeitszeit
 - Zeitliche Lage
 - Überstunden
 - Arbeitszeitgesetz

- 7.4. Besonderheiten im Klageverfahren
- Antragstellung im Prozess
 - Begründung und Einwendungen
 - Einstweilige Verfügung
 - Einschränkung der Zwangsvollstreckung
- 8. Hauptpflicht des Arbeitgebers: Entgeltzahlungspflicht**
- 8.1. Grundgehalt
- Arbeitsvertrag und Auslegung
 - Tarifvertrag
 - §§ 611, 612, 614, 616, 629, 138, 242 BGB
 - Gleichbehandlung
 - Mindestlohn (AEntG, AÜG, MiLoG)
 - fehlgeschlagene Vergütungserwartung
- 8.2. Sonstiges Entgelt
- Anspruchsgrundlagen
(Vertrag, Gesamtzusage, betriebliche Übung, Einheitsregelung, Gleichbehandlung, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag)
 - Freiwilligkeits-, Vorbehalts- und Widerrufsklausel, Verrechnung mit Tarifierhöhungen
 - Sachbezüge (insbes. Dienstwagenregelungen)
 - Zuschläge für Überstunden und Erschwernisse
 - 13. Gehalt und Gratifikationen (einschließlich Urlaubsgeld)
 - Kürzungsmöglichkeit und Rückzahlungsklauseln
- 8.3. Erfolgsbezogene Vergütungsbestandteile
- Provisionen u. Ä.
 - Unternehmensbezogener Erfolg
 - Zielvereinbarungen
- 8.4. Abrechnung
- 8.5. Geltendmachung der Ansprüche
- Ausschlussfristen
 - Verjährung und Verwirkung
 - Zinsen
 - Aufrechnung, Pfändung und Abtretung, Legalzession, Vorschüsse
- 8.6. Besonderheiten im Klageverfahren
- Brutto- und Nettoklage
 - Auskunfts- und Stufenklage
 - Drittschuldnerklage
 - Einstweilige Verfügung
 - Zwangsvollstreckung

9. Unmöglichkeit, Schuldnerverzug, Annahmeverzug

- 9.1. §§ 320 ff. im Arbeitsrecht
- 9.2. Annahmeverzug nach § 615 BGB und § 11 KSchG
- 9.3. Anrechnung anderweitiger Einkünfte, § 615 S. 2 BGB, § 11 KSchG
- 9.4. Betriebs- und Wirtschaftsrisiko

10. Entgeltfortzahlung an Feiertagen und bei Arbeitsunfähigkeit

- 10.1. Entgeltfortzahlung an Feiertagen
- 10.2. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit
 - Begriff der Arbeitsunfähigkeit
 - Wartezeit
 - Verschuldensbegriff
 - Fortsetzungserkrankung, Einheit des Verhinderungsfalles
 - Höhe des Entgelts
 - Anzeige- und Nachweispflichten
 - Leistungsverweigerungsrechte
 - Gesetzlicher Forderungsübergang auf den Arbeitgeber
- 10.3. Freistellung bei Krankheit von Kindern nach § 45 Abs. 3 SGB V
- 10.4. Besonderheiten im Klageverfahren
 - Darlegungs- und Beweislast
 - Beweiswert ärztlicher Atteste

11. Urlaubsrecht

- 11.1. Anspruchsgrundlagen und Unabdingbarkeit
- 11.2. Dauer und Berechnung: Bruchteilurlaub, Teilurlaub, Urlaub bei Teilzeitarbeit
- 11.3. Erteilung des Urlaubs
- 11.4. Übertragung und Verfall
- 11.5. Urlaubsentgelt und Urlaubsabgeltung, Urlaubsgeld
- 11.6. Urlaubsbescheinigung und Urlaub bei Wechsel des Arbeitgebers

- 11.7. Aufrechnung, Pfändung, Vergleich über Urlaubsansprüche
- 11.8. Besonderheiten im Klageverfahren
 - Klageantrag auf Urlaubserteilung
 - Einstweilige Verfügung

12. Die Haftung des Arbeitnehmers

- 12.1. Anspruchsgrundlagen
 - Nichtleistung
 - Schlechtleistung
 - Unerlaubte Handlungen
- 12.2. Ausspruch außerordentlicher Kündigung (§ 628 Abs. 2 BGB)
- 12.3. Haftungsbeschränkung, Freistellungspflichten
- 12.4. Mankohaftung
- 12.5. Haftungsbeschränkung bei Arbeitsunfall
- 12.6. Zulässigkeit und Festsetzung von Vertragsstrafen, pauschalierter Schadensersatz
- 12.7. Besonderheiten im Klageverfahren (insbes. Darlegungs- und Beweislast, § 619a BGB)

13. Die Haftung des Arbeitgebers

- 13.1. Anspruchsgrundlagen
- 13.2. Haftung ohne Verschulden
- 13.3. Schadensersatz bei Mobbing und Diskriminierung (AGG)
- 13.4. Haftungseinschränkungen
- 13.5. Besonderheiten im Klageverfahren (insbes. Darlegungs- und Beweislast, § 22 AGG)

14. Wettbewerbsverbote

- 14.1. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis
- 14.2. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot und Karenzentschädigung

15. Betriebsübergang

- 15.1. Tatbestand des Betriebsübergangs
 - Übergang einer wirtschaftlichen Einheit
 - Erfordernis des Rechtsgeschäfts
 - Umwandlung nach UmwG
- 15.2. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs
 - Übergang der Arbeitsverhältnisse
 - Übernahme der arbeitsvertraglichen Regelungen
 - Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen und Tarifbestimmungen
 - Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge
 - Unterrichtung und Widerspruchsrecht (§ 613a Abs. 5 und Abs. 6 BGB)
 - Besonderes Kündigungsverbot (§ 613a Abs. 4 BGB)
- 15.3. Besonderheiten im Klageverfahren
 - Klageanträge und Klagegegner

16. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung

- 16.1. Tod des Arbeitnehmers
- 16.2. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag
 - Schriftform
 - Widerrufsrecht
 - Anfechtung
- 16.3. Altersgrenzen

- 16.4. Befristung
 - Sachgrundlose Befristung
 - Befristung mit Sachgrund
 - Formvorschriften
 - Kündigungsmöglichkeit
- 16.5. Auflösende Bedingung
- 16.6. Anfechtung
- 16.7. Lösung des faktischen Arbeitsverhältnisses
- 16.8. Erwerbsunfähigkeit
- 16.9. Insolvenz des Arbeitgebers
- 16.10. Besonderheiten im Klageverfahren (insbes. Klage gegen Befristung)

17. Arten der Kündigung

- 17.1. ordentliche Kündigung
 - gesetzliche und tarifliche Kündigungsfristen
 - Verlängerung und Verkürzung von Kündigungsfristen
- 17.2. außerordentliche Kündigung
 - fristlos
 - mit Auslaufrist
- 17.3. Umdeutung der Kündigung
- 17.4. Änderungskündigung
 - Abgrenzung zu Teilkündigung, Widerruf
- 17.5. Eigenkündigung des Arbeitnehmers

18. Formalien der Kündigung

- 18.1. Zugang
- 18.2. Schriftform und Angabe der Gründe
- 18.3. Vertretungsmacht und Vorlage der Vollmachtsurkunde

19. Anhörung des Betriebsrats bei Kündigungen

- 19.1. Mitteilung der Gründe (insbes. subjektive Determination)
- 19.2. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats
- 19.3. Folgen für den Kündigungsprozess
(Nachschieben von Kündigungsgründen)

20. Kündigungsschutz außerhalb des KSchG

- 20.1. § 626 BGB
 - wichtiger Grund
 - Prüfungsmaßstab
 - Einordnung des Abmahnungserfordernisses
 - Interessenabwägung im einzelnen
 - Zwei-Wochen-Frist
- 20.2. §§ 138, 242 BGB, Mindestschutz in Kleinbetrieben
- 20.3. Kündigung wegen eines Betriebs(teil)übergangs (§ 613a Abs. 4 BGB)
- 20.4. Diskriminierende Kündigung (u. a. AGG)
- 20.5. Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)
- 20.6. Kündigung vor Dienstantritt
- 20.7. Betriebsratsmitglieder, Wahlbewerber usw.
(§ 15 KSchG, § 103 BetrVG)
- 20.8. Mutterschutz, Elternzeit, Pflegezeit, Familienpflegezeit
- 20.9. Behinderte Menschen
- 20.10. Auszubildende
- 20.11. Wehrdienstleistende und andere

21. Der allgemeine Kündigungsschutz

- 21.1. Anwendbarkeit
- 21.2. Allgemeine Grundsätze
 - Prognoseprinzip

- Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz (insbes. Abmahnung)
 - Interessenabwägung
- 21.3. Betriebsbedingte Kündigung
- Inner- und außerbetriebliche Kündigungsursachen
 - Überprüfung der Unternehmerentscheidung
 - Vorhandensein anderweitiger Einsatzmöglichkeiten
 - Vorrang der Änderungskündigung
 - Soziale Auswahl
 - Bedeutung eines Interessenausgleichs
- 21.4. Personenbedingte Kündigung
- Zukunftsprognose und ihre Herleitung
 - Negative betriebliche Auswirkungen
 - Verhältnisgrundsatz und Interessenabwägung
- 21.5. Verhaltensbedingte Kündigung
- Geeigneter Kündigungsgrund
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, insbesondere Abmahnungserfordernis
 - Interessenabwägung
 - Sonderfall: Verdachtskündigung
Annex. Klage gegen Abmahnung
- 21.6. Beendigung gegen Abfindungszahlung
- Auflösung gemäß §§ 9 f. KSchG,
 - Kündigung gemäß § 1a KSchG
- 21.7. Besonderheiten im Klageverfahren
- Darlegungs- und Beweislast
 - Streitgegenstand
 - punktuelle Kündigungsschutzklage
 - Allgemeiner Feststellungsantrag
 - Feststellungsinteresse
 - Einhaltung der Klagefrist und nachträgliche Klagezulassung
 - Maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen des Kündigungsgrundes

22. Beschäftigung und Weiterbeschäftigung

- 22.1. Beschäftigungsanspruch im bestehenden Arbeitsverhältnis
- 22.2. allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch
- 22.3. Weiterbeschäftigung nach § 102 Abs. 5 BetrVG
- 22.4. Einstweilige Verfügung

23. Anspruch auf Wiedereinstellung nach wirksamer Beendigung

- 23.1. Anspruchsvoraussetzungen
- 23.2. Formulierung des Klageantrags

24. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- 24.1. Arbeitszeugnis
- 24.2. Arbeitspapiere
- 24.3. Auskunftserteilung
- 24.4. Nachvertragliche Treue- und Fürsorgepflicht
- 24.5. Ausgleichsquittung

25. Mutterschutz und Elternzeit

- 25.1. Geltungsbereich des Mutterschutzgesetzes
- 25.2. Beschäftigungsverbote
- 25.3. Besonderer Kündigungsschutz
- 25.4. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
- 25.5. Elternzeit und Elterngeld

26. Tarifrecht

- 26.1. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit
- 26.2. Normative und schuldrechtliche Tarifbestimmungen
- 26.3. Inhalts-, Abschluss-, Beendigungs-, Betriebs- und Betriebsverfassungsnormen
- 26.4. Tarifgebundenheit (einschließlich Allgemeinverbindlichkeit)

- 26.5. Geltungsbereich des Tarifvertrags
 - 26.6. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität, Tarifeinheit
 - 26.7. Fortgeltung und Nachwirkung
 - 26.8. Günstigkeitsprinzip (Sachgruppenvergleich)
 - 26.9. Tarifvertrag und arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln
-