

# **Stoffplan**

für die

Arbeitsgemeinschaft des

Berufsfeldes Arbeits- und Sozialrecht

gemäß § 58 Abs. 3 Nr. 5 JAPO

(Teil Arbeitsrecht)

## A. Betriebsverfassungsrecht

### I. Einführung und Grundbegriffe

#### 1.) Mitbestimmung auf betrieblicher Ebene

- Zweck betriebsverfassungsrechtlicher Mitbestimmung
- Betriebsrat als „Repräsentant“
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates

#### 2.) Organisatorische Grundbegriffe

- Begriff und Abgrenzung von Betrieb, Unternehmen und Konzern
- gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen

#### 3.) Zuständigkeitsabgrenzung      Betriebsrat – Gesamtbetriebsrat – Konzernbetriebsrat

#### 4.) Abgrenzung zur Mitbestimmung in Unternehmensorganen

#### 5.) Europäischer Betriebsrat

#### 6.) Betriebsverfassung der leitenden Angestellten

### II. Regelungskompetenz und Regelungsinstrumente der Betriebsparteien

#### 1.) Betriebsvereinbarung

- normative Wirkung
- Verhältnis zu arbeitsvertraglichen Ansprüchen
- Abschluss und Beendigung
- Nachwirkung

#### 2.) Regelungsabrede

3.) Tarifvorbehalt und Tarifvorrang

- Tarifvorbehalt nach § 77 Abs. 3 BetrVG
- Tarifvorrang nach § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG
- Verhältnis der beiden Schranken zueinander

4.) Sonderprobleme

- betriebliches Bündnis für Arbeit
- ablösende Betriebsvereinbarung

III. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

1.) Katalog des § 87 Abs. 1 BetrVG

- mitbestimmungspflichtige Tatbestände und Praxisbeispiele
- Ausübung
- zwingende Mitbestimmung
- Initiativrecht des Betriebsrates

2.) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag

3.) Folgen fehlender Mitbestimmung

4.) Regelungskompetenz außerhalb zwingender Mitbestimmung

IV. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

1.) Personelle Einzelmaßnahmen

- Tatbestände
- Verfahren der Mitbestimmung
- Verhältnis zum Individualrecht der Arbeitnehmer

2.) Allgemeine personelle Angelegenheiten

V. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

1.) Mitbestimmung bei Betriebsänderungen

- Tatbestände und Praxisbeispiele
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Verhältnis zum Betriebsübergang
- Nachteilsausgleich
- Übergangs- und Restmandat des Betriebsrates

2.) Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses

VI. Durchsetzung betriebsverfassungsrechtlicher Beteiligung

1.) Betriebsverfassungsrechtliche Einigungsstelle

- Wesen und Errichtung
- erzwingbares und freiwilliges Einigungsstellenverfahren
- Abgrenzung zum gerichtlichen Verfahren

2.) Anträge im gerichtlichen Beschlussverfahren

- Leistungsanträge
- Unterlassungsanträge
- Feststellungsanträge
- Einstweilige Verfügung

3.) Antragsmöglichkeiten der Gewerkschaften

VII. Wahl und Amtszeit des Betriebsrates

1.) Grundzüge des Wahlverfahrens

- Wahlvorstand
- Bestimmung der Betriebsgröße
- aktives und passives Wahlrecht
- Wahlvorgang und Stimmenauszählung

2.) Anfechtung und Nichtigkeit der Wahl

3.) Konstituierung des Betriebsrates

4.) Ende der Amtszeit; Übergangs- und Restmandat

5.) Bildung des Gesamt- und Konzernbetriebsrates

#### VIII. Rechtliche Stellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder

1.) Sachaufwand und Kosten der Betriebsratstätigkeit

- personelle und sachliche Ausstattung
- Rechtsanwalts- und Sachverständigenkosten

2.) Kündigungs- und Versetzungsschutz der Betriebsratsmitglieder

3.) Freistellung und Vergütung

4.) Schulung der Betriebsratsmitglieder

## **B. Grundzüge des Tarifvertragsrechts**

### I. Abschluss eines Tarifvertrages

- 1.) Tariffähigkeit
- 2.) Tarifzuständigkeit
- 3.) Vertragsabschluss an sich
- 4.) Schranken der Tarifmacht

### II. Anwendungsvoraussetzungen

- 1.) Geltungsbereich und Geltungsdauer
  - räumlich, betrieblich, fachlich, persönlich, zeitlich
  - Nachwirkung, § 4 Abs. 5 TVG
- 2.) Tarifgebundenheit
  - kraft Mitgliedschaft im vertragsschließenden Verband
  - als einzelner Arbeitgeber
  - kraft Weitergeltung, § 3 Abs. 3 TVG
  - kraft Allgemeinverbindlichkeitserklärung
- 3.) Kollision von Tarifverträgen
  - Tarifkonkurrenz
  - Tarifpluralität
- 4.) Fortgeltung nach Betriebsübergang
- 5.) Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel

### III. Wirkung einer Tarifnorm

1.) Unmittelbare und zwingende Wirkung

2.) Durchbrechung der unmittelbaren und zwingenden Wirkung

- Günstigkeitsprinzip

- Öffnungsklausel

## C. Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahrens

*(Zusätzlicher Prüfungstoff im Berufsfeld 5 sind nur die Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahrens. Die Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens werden bereits im Lehrgang über Arbeitsrecht (§ 50 Abs. 1 Satz 3 JAPO) behandelt; auf den dortigen Stoffplan wird Bezug genommen.)*

### I. Abgrenzung Urteilsverfahren - Beschlussverfahren

### II. Das Beschlussverfahren erster Instanz

#### 1.) Zuständigkeit im Beschlussverfahren

- Anwendungsbereich
- Örtliche Zuständigkeit

#### 2.) Verfahrensgrundsätze

- Antragserfordernis
- Beteiligte
- Amtsermittlung

#### 3.) Zwangsvollstreckung

#### 4.) einstweilige Verfügungen

### III. Rechtsmittel im Beschlussverfahren

#### 1.) Beschwerde

#### 2.) Rechtsbeschwerde

### IV. Beschlussverfahren in besonderen Fällen

#### 1.) Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit einer Vereinigung

#### 2.) Entscheidung über die Besetzung einer Einigungsstelle